



Euro - Centrum

Studia Podyplomowe

EFEKTYWNE UŻYTKOWANIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ

w ramach projektu

**Śląsko-Małopolskie Centrum Kompetencji
Zarządzania Energią**

**Bezpieczeństwo i higiena pracy w energetyce
Cz. 3**

Jacek Przędzik



**Czynniki oraz procesy pracy stwarzające
szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia**

Stopień szkodliwości materiałów



Niedopuszczalne jest stosowanie materiałów i procesów technologicznych bez uprzedniego ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia pracowników i podjęcia odpowiednich środków profilaktycznych.

Przepisy normujące wymagania w zakresie określania szkodliwości materiałów i procesów technologicznych

Rozporządzenie

Ministra Zdrowia

z dnia 24 lipca 2012 r.

w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy

Dz.U. z 2012 r. poz. 890

Przepisy normujące wymagania w zakresie określania szkodliwości materiałów i procesów technologicznych

Rozporządzenie

Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej

z dnia 12 lipca 1996 r.

w sprawie wykazu jednostek upoważnionych do przeprowadzenia badań materiałów i procesów technologicznych w celu ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia oraz zakresu tych badań

Dz.U. 1996 Nr 101, poz. 473

Przepisy normujące wymagania w zakresie określania szkodliwości materiałów i procesów technologicznych

Rozporządzenie

Ministra Zdrowia

z dnia 2 lutego 2011 r.

**w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla
zdrowia w środowisku pracy**

Dz.U. 2011 Nr 33, poz. 166

Przepisy normujące wymagania w zakresie określania szkodliwości materiałów i procesów technologicznych

Rozporządzenie

Ministra Pracy i Polityki Społecznej

z dnia 29 listopada 2002 r.

w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy

(Dz.U. 2002 Nr 217, poz. 1833 z późn. zm.)

Przepisy normujące wymagania w zakresie określania szkodliwości materiałów i procesów technologicznych

Rozporządzenie

Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej

z dnia 2 kwietnia 2004 r.

**w sprawie sposobów i warunków bezpiecznego użytkowania
i usuwania wyrobów zawierających azbest**

(Dz.U. 2004 Nr 71, poz. 649 z późn. zm.)



Substancje i preparaty chemiczne

Stopień szkodliwości materiałów



Niedopuszczalne jest stosowanie substancji i preparatów chemicznych nie oznakowanych w sposób widoczny, umożliwiający ich identyfikację.

Substancje i preparaty chemiczne

Niedopuszczalne jest stosowanie niebezpiecznych substancji i niebezpiecznych preparatów chemicznych bez posiadania aktualnego spisu tych substancji i preparatów oraz kart charakterystyki, a także opakowań zabezpieczających przed ich szkodliwym działaniem, pożarem lub wybuchem.

Stosowanie niebezpiecznych substancji i niebezpiecznych preparatów chemicznych jest dopuszczalne pod warunkiem zastosowania środków zapewniających pracownikom ochronę ich zdrowia i życia.

Przepisy normujące wymagania w zakresie substancji chemicznych i ich mieszanin

Ustawa

o substancjach chemicznych i ich mieszaninach

z dnia 25 lutego 2011 r.

Dz.U. 2011 Nr 63, poz. 322

Przepisy normujące wymagania w zakresie substancji chemicznych i ich mieszanin

Rozporządzenie

(WE) Parlamentu Europejskiego i Rady 1907/2006

z dnia 18 grudnia 2006 r.

w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH)

Przepisy normujące wymagania w zakresie substancji chemicznych i ich mieszanin

Rozporządzenie
(WE) nr 648/2004
Parlamentu Europejskiego i Rady
z dnia 31 marca 2004 r.
w sprawie detergentów

Przepisy normujące wymagania w zakresie substancji chemicznych i ich mieszanin

Rozporządzenie

Parlamentu Europejskiego i Rady (WE)

nr 689/2008

z dnia 17 czerwca 2008 r.

dotyczące wywozu i przywozu niebezpiecznych chemikaliów

Przepisy normujące wymagania w zakresie substancji chemicznych i ich mieszanin

Rozporządzenie

Parlamentu Europejskiego i Rady (WE)

nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin,

zmieniające i uchylające dyrektywy 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1907/2006

Przepisy normujące wymagania w zakresie substancji chemicznych i ich mieszanin

Rozporządzenie

Ministra Zdrowia

z dnia 20 kwietnia 2012 r.

**w sprawie oznakowania opakowań substancji
niebezpiecznych i mieszanin niebezpiecznych oraz niektórych
mieszanin**

Dz.U. z 2012 r. poz. 445



Czynniki rakotwórcze i mutagenne

Czynniki rakotwórcze i mutagenne

W razie zatrudniania pracownika w warunkach narażenia na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, pracodawca zastępuje te substancje chemiczne, ich mieszaniny, czynniki lub procesy technologiczne mniej szkodliwymi dla zdrowia lub stosuje inne dostępne środki ograniczające stopień tego narażenia, przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

Przepisy normujące wymagania w zakresie substancji chemicznych i ich mieszanin

Rozporządzenie

Ministra Zdrowia

z dnia 24 lipca 2012 r.

w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy

Dz.U. z 2012 r. poz. 890



Szkodliwe czynniki biologiczne

Czynniki biologiczne

W razie zatrudniania pracownika w warunkach narażenia na działanie szkodliwych czynników biologicznych pracodawca stosuje wszelkie dostępne środki eliminujące narażenie, a jeżeli jest to niemożliwe – ograniczające stopień tego narażenia, przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

Przepisy normujące wymagania w zakresie szkodliwych czynników biologicznych

Rozporządzenie

Ministra Zdrowia

z dnia 22 kwietnia 2005 r.

w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki

Dz.U. 2005 Nr 81, poz. 716



Promieniowanie jonizujące

Promieniowanie jonizujące

Pracodawca jest obowiązany chronić pracowników przed promieniowaniem jonizującym, pochodzącym ze źródeł sztucznych i naturalnych, występujących w Środowisku pracy.

Przepisy normujące w zakresie promieniowania jonizującego

Rozporządzenie

Rady Ministrów

z dnia 12 lipca 2006 r.

**w sprawie szczegółowych warunków bezpiecznej pracy ze
źródłami promieniowania jonizującego**

(Dz.U. 2006 Nr 140, poz. 994)

Przepisy normujące w zakresie promieniowania jonizującego

Rozporządzenie

Rady Ministrów

z dnia 27 kwietnia 2004 r.

**w sprawie ochrony przed promieniowaniem jonizującym
pracowników zewnętrznych narażonych podczas pracy na
terenie kontrolowanym**

(Dz.U. 2004 Nr 102, poz. 1064)

Przepisy normujące w zakresie promieniowania jonizującego

Rozporządzenie

Rady Ministrów

z dnia 18 stycznia 2005 r.

w sprawie dawek granicznych promieniowania jonizującego

(Dz.U. 2005 Nr 20, poz. 168)

Rozporządzenie określa dawki graniczne promieniowania jonizującego, wskaźniki pozwalające na wyznaczenie dawek stosowane przy ocenie narażenia oraz sposób i częstotliwość dokonywania oceny narażenia:

- 1) pracowników;
- 2) osób z ogółu ludności.



Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze

Środki ochrony indywidualnej

Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie Środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w Środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi Środkami.

Dopuszczenie do pracy

Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez Środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy.

Środki ochrony indywidualnej

Środki ochrony indywidualnej muszą spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności.

Odzież i obuwie robocze

Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające

wymagania określone w Polskich Normach:

- 1) jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,**
- 2) ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.**



Służba bezpieczeństwa i higieny pracy

Służba bhp

- Służbę bezpieczeństwa i higieny pracy stanowią wyodrębnione komórki organizacyjne jednoosobowe lub wieloosobowe.
- Liczbę pracowników służby bhp ustala pracodawca, biorąc pod uwagę stan zatrudnienia oraz występujące w zakładzie warunki pracy i związane z nimi zagrożenia zawodowe, a także uciążliwości pracy.

Służba bhp

- Pracodawca zatrudniający od 100 do 600 pracowników tworzy wieloosobową lub jednoosobową komórkę albo zatrudnia w tej komórce pracownika służby bhp w niepełnym wymiarze czasu pracy.
- Pracodawca zatrudniający ponad 600 pracowników zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 1 pracownika służby bhp na każdych 600 pracowników.

Służba bezpieczeństwa i higieny pracy

Pracodawca zatrudniający do 100 pracowników może:

utworzyć
służbę BHP

powierzyć wykonywanie zadań służby BHP specjalistom spoza zakładu pracy

powierzyć wykonywanie zadań służby BHP pracownikowi zatrudnionemu przy innej pracy

Pracodawca posiadający ukończone szkolenie niezbędne do wykonywania zadań służby bhp może sam wykonywać zadania tej służby, jeżeli:

zatrudnia do 10 pracowników

Zatrudnia do 20 pracowników i jest zakwalifikowany do grupy PKD, dla której ustalono grupę ryzyka nie wyższą niż trzecia

Służba bhp

Służba bhp podlega bezpośrednio pracodawcy.

Przepisy normujące wymagania w zakresie służby bhp

Rozporządzenie

Rady Ministrów

z dnia 2 września 1997 r.

w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy

(Dz.U. 1997 Nr 109, poz. 704 z późn. zm.)

The image features a background of thin, vertical, light blue lines on a grey gradient. A solid blue horizontal bar spans the width of the page, containing the main title. Below this bar is a thin yellow line, and at the bottom is a grey gradient bar containing the page number.

Komisja bezpieczeństwa i higieny pracy

Komisja bezpieczeństwa i higieny pracy

Pracodawca zatrudniający więcej niż 250 pracowników powołuje Komisję BHP.



ZADANIA KOMISJI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY:

1. wykonywanie przeglądów warunków pracy,
2. przeprowadzanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
3. opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
4. formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
5. współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bhp.



Wybrane regulacje prawne z zakresu
prawa pracy dotyczące
bezpieczeństwa i higieny pracy

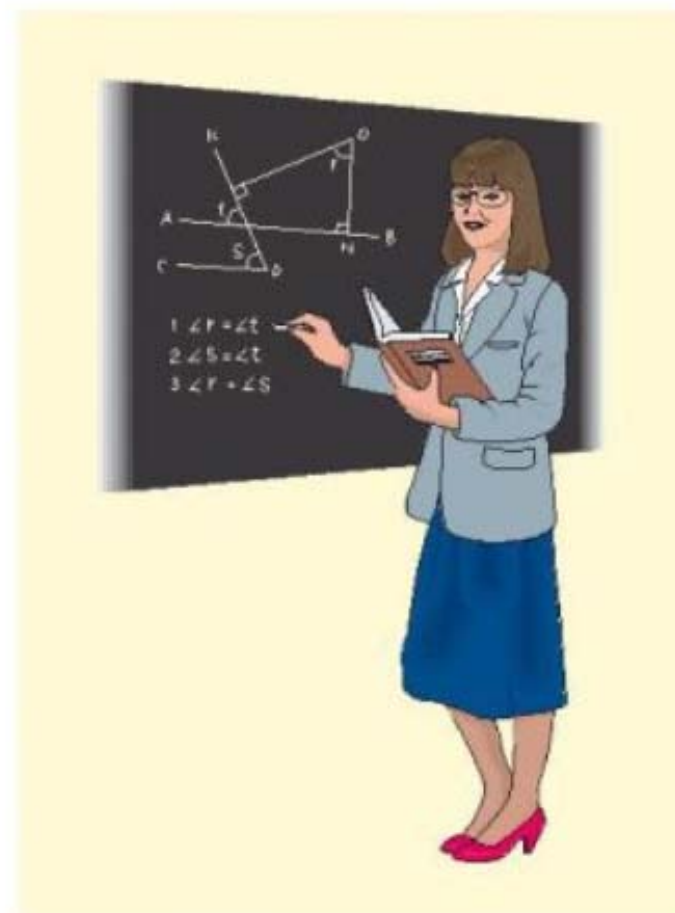
Ochrona pracy kobiet i młodocianych

Ochrona pracy kobiet (1)

Dział VIII Kodeksu pracy. Uprawnienia związane z rodzicielstwem;
Rozporządzenie RM z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu
prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet
(Dz. U. Nr 114, poz. 545 z późn. zm.)

Ochronie zdrowia kobiet w ciąży oraz zapewnieniu właściwej opieki nad dzieckiem służą:

- ❑ zakaz zatrudniania kobiet w ciąży w wymiarze dobowym przekraczającym 8 godzin, w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej (art. 129⁵ pkt 2 i art. 178 Kodeksu pracy),
- ❑ zakaz delegowania kobiety w ciąży, bez jej zgody, poza stałe miejsce pracy (art. 178 Kodeksu pracy),
- ❑ obowiązek przeniesienia kobiety w ciąży do innej pracy, jeżeli ze względu na stan ciąży nie powinna ona wykonywać dotychczasowej pracy (art. 179 Kodeksu pracy),
- ❑ prawo do urlopu macierzyńskiego (art. 180 Kodeksu pracy),
- ❑ prawo do przerw w pracy na karmienie dziecka (art. 187 Kodeksu pracy),
- ❑ zakaz zatrudniania kobiety opiekującej się dzieckiem w wieku do 4 lat, bez jej zgody, w wymiarze dobowym przekraczającym 8 godzin, w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej (art. 129⁵ pkt 3 i art. 178 Kodeksu pracy).



Ochrona pracy kobiet (2)

Dział VIII Kodeksu pracy. Uprawnienia związane z rodzicielstwem;
Rozporządzenie RM z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu
prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet
(Dz. U. Nr 114, poz. 545 z późn. zm.)

Ochronie zdrowia kobiet w ciąży oraz zapewnieniu właściwej opieki nad dzieckiem służą:

- zakaz delegowania kobiety opiekującej się dzieckiem w wieku do 4 lat, bez jej zgody, poza stałe miejsce pracy (*art. 178 Kodeksu pracy*),
- prawo do urlopu wychowawczego bezpłatnego na opiekę nad dzieckiem (*art. 186 Kodeksu pracy*),
- prawo do zwolnienia z wykonywania pracy, na 2 dni w ciągu roku, dla kobiet wychowujących dzieci w wieku do 14 lat (*art. 188 Kodeksu pracy*).

Z uprawnień tych może korzystać również pracownik – mężczyzna, z tym że jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie są zatrudnieni z uprawnień może korzystać tylko jedno z nich.



Ochrona pracy kobiet (3)

*Dział VIII Kodeksu pracy. Uprawnienia związane z rodzicielstwem;
Rozporządzenie RM z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu
prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet
(Dz. U. Nr 114, poz. 545 z późn. zm.)*

Wyszczególnienie	Normy dla kobiet będących w ciąży lub w okresie karmienia	Normy dla kobiet niebędących w ciąży i w okresie karmienia
Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów po powierzchni płaskiej	<input type="checkbox"/> 3 kg (praca stała) <input type="checkbox"/> 5 kg (praca dorywcza – do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)	<input type="checkbox"/> 12 kg (praca stała) <input type="checkbox"/> 20 kg (praca dorywcza)
Ręczne przenoszenie pod górę (po pochylniach, schodach)	<input type="checkbox"/> 2 kg (praca stała) <input type="checkbox"/> 3,75 kg (praca dorywcza)	<input type="checkbox"/> 8 kg (praca stała) <input type="checkbox"/> 15 kg (praca dorywcza)
Przewożenie na taczkach jednokołowych	<input type="checkbox"/> 12,5 kg	<input type="checkbox"/> 50 kg
Przewożenie na wózkach 2-, 3- i 4-kołowych	<input type="checkbox"/> 20 kg	<input type="checkbox"/> 80 kg
Przewożenie na wózkach po szynach	<input type="checkbox"/> 75 kg	<input type="checkbox"/> 300 kg

UWAGA!

Masy ciężarów wymienione w punktach 3÷5 tabeli obejmują również masę urządzenia transportowego.

Ochrona pracy kobiet (4)

*Dział VIII Kodeksu pracy. Uprawnienia związane z rodzicielstwem;
Rozporządzenie RM z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu
prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet
(Dz. U. Nr 114, poz. 545 z późn. zm.)*

Wyszczególnienie	Normy dla kobiet będących w ciąży lub w okresie karmienia	Normy dla kobiet niebędących w ciąży i w okresie karmienia
Ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której wymagane jest użycie siły	<input type="checkbox"/> 12,5 N – przy pracy stałej <input type="checkbox"/> 25 N – przy pracy dorywczej	<input type="checkbox"/> 50 N – przy pracy stałej <input type="checkbox"/> 100 N – przy pracy dorywczej
Nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której wymagane jest użycie siły	<input type="checkbox"/> 30 N – przy pracy stałej <input type="checkbox"/> 50 N – przy pracy dorywczej	<input type="checkbox"/> 120 N – przy pracy stałej <input type="checkbox"/> 200 N – przy pracy dorywczej
Wydatek energetyczny netto na wykonanie pracy	<input type="checkbox"/> 2900 kJ (696 kcal) na zmianę roboczą	<input type="checkbox"/> 5000 kJ (1200 kcal) na zmianę roboczą

Ochrona pracy młodocianych (1)

*Dział IX Kodeksu pracy. Zatrudnianie młodocianych;
Rozporządzenie RM z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac
wzbronionych młodocianym (Dz. U. Nr 85, poz. 500 z późn. zm.)*

Obowiązki zakładu pracy

**Młodocianym jest osoba,
która ukończyła 16,
a nie przekroczyła 18 lat.**

Zakład pracy jest zobowiązany m.in.:

- określić rodzaje prac i wykaz stanowisk pracy wzbronionych młodocianym,
- określić wykazy stanowisk pracy i prac dozwolonych w celu odbycia przygotowania zawodowego.

Zakład pracy zatrudniający młodocianych przy pracach, o których mowa, jest zobowiązany zapewnić szczególną ochronę ich stanu zdrowia, a w szczególności:

- przeprowadzić instruktaż wyjaśniający młodocianym podstawy skutecznego stosowania środków ochrony indywidualnej oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy,
- wymagać stosowania przez młodocianych właściwej odzieży ochronnej i sprzętu ochrony indywidualnej oraz zasad BHP,
- organizować ich pracę i zajęcia pod opieką wyznaczonej w tym celu osoby (nauczyciela zawodu, instruktora lub innej osoby uprawnionej),
- organizować przerwy w pracy młodocianych dla ich odpoczynku, w pomieszczeniach izolowanych od czynników uciążliwych.

Ochrona pracy młodocianych (2)

*Dział IX Kodeksu pracy. Zatrudnianie młodocianych;
Rozporządzenie RM z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac
wzbronionych młodocianym (Dz. U. Nr 85, poz. 500 z późn. zm.)*

Prace wzbronione, związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym

Młodocianym wzbronione są prace:

- polegające wyłącznie na podnoszeniu, przenoszeniu i przewożeniu ciężarów,
- wymagające powtarzania dużej liczby jednorodnych ruchów,
- powodujące przekroczenie najwyższych wartości wydatku energetycznego,
- załadunkowe i wyładownicze,
- przy przetaczaniu beczek, kłoców itp.,
- przy przewożeniu ciężarów środkami transportu,
- wymagające ręcznej obsługi dźwigni, korb i kół sterowniczych albo nożnej obsługi elementów urządzeń (pedałów, przycisków nożnych itp.), przy której niezbędna jest siła przekraczająca dopuszczalne wartości,
- związane z ręcznym dźwiganiem i przenoszeniem ciężarów o masie przekraczającej dopuszczalne wartości i dopuszczalne odległości lub pochyłości.

UWAGA!

Przepisy przewidują wyjątki od powyższych zakazów,
wynikające z konieczności nauki zawodu.

Ochrona pracy młodocianych (3)

*Dział IX Kodeksu pracy. Zatrudnianie młodocianych;
Rozporządzenie RM z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac
wzbronionych młodocianym (Dz. U. Nr 85, poz. 500 z późn. zm.)*

Prace wzbronione, związane z transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała

Wzbronione jest młodocianym chłopcom
do ukończenia 16 roku życia
oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia
przewożenie ciężarów:

- na taczkach jednokołowych,
- na wózkach 2-kołowych poruszanych ręcznie.

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych
przy pracach wymagających stale wymuszonej
i niewygodnej pozycji ciała:

- pochylonej w przysiadzie,
- leżącej, na boku lub na wznak,
w tym w szczególności
przy remoncie pojazdów mechanicznych,
- na kolanach, w tym w szczególności
przy ręcznym cyklinowaniu podłóg,
przy pracach brukarskich, posadzkarskich itp.

Wzbronione jest młodocianym chłopcom
i dziewczętom do ukończenia 16 roku życia
przewożenie ładunków:

- na wózkach 3- lub 4-kołowych poruszanych
ręcznie,
- w wagonikach i kolebach przemieszczanych
ręcznie po szynach.

UWAGA!

Przepisy przewidują wyjątki
od powyższych zakazów,
wynikające z konieczności nauki zawodu.

Ochrona pracy młodocianych (4)

Dział IX Kodeksu pracy. Zatrudnianie młodocianych;
Rozporządzenie RM z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac
wzbronionych młodocianym (Dz. U. Nr 85, poz. 500 z późn. zm.)

Prace wzbronione, związane z przenoszeniem ciężarów

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym przenoszeniu pod górę, tj. po pochylniach i schodach, których wysokość przekracza 5 m, a kąt nachylenia 30° , ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4 x na godzinę w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczęta	Chłopcy
Do ukończenia 16 roku życia	5	8
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	10	15
	Przy powtarzalnym obciążeniu	
Do ukończenia 16 roku życia	3	5
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	5	8

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu na odległość powyżej 25 m ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4 x na godzinę w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczęta	Chłopcy
Do ukończenia 16 roku życia	10	15
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	20	25
	Przy powtarzalnym obciążeniu	
Do ukończenia 16 roku życia	5	8
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	8	12

Ochrona pracy młodocianych (5)

*Dział IX Kodeksu pracy. Zatrudnianie młodocianych;
Rozporządzenie RM z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac
wzbronionych młodocianym (Dz. U. Nr 85, poz. 500 z późn. zm.)*

Prace wzbronione w obciążającym mikroklimacie i niewłaściwym oświetleniu środowiska pracy

- ❑ Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w mikroklimacie zimnym, tj. w temperaturze powietrza niższej niż +14°C, a także przy wilgotności względnej wyższej niż 65%.
- ❑ Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w pomieszczeniach pracy, gdzie temperatura przekracza 30°C, a wilgotność powietrza jest wyższa niż 65%, a także w warunkach bezpośredniego oddziaływania otwartego źródła promieniowania ciepłego.
- ❑ Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w środowisku o dużych wahaniami makroklimatu, tzn. przy nagłych zmianach temperatury powietrza w zakresie 15°C, przy braku możliwości stosowania 15÷20-minutowej adaptacji w pomieszczeniach o temperaturze pośredniej.
- ❑ Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy czynnościach lub w pomieszczeniach, w których parametry oświetlenia nie odpowiadają wymaganiom określonym przez Polskie Normy

UWAGA!

Przepisy przewidują wyjątki od powyższych zakazów, wynikające z konieczności nauki zawodu.

Ochrona pracy młodocianych (6)

*Dział IX Kodeksu pracy. Zatrudnianie młodocianych.
Rozporządzenie RM z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac
wzbronionych młodocianym (Dz. U. Nr 85, poz. 500 z późn. zm.)*

Prace wzbronione w hałasie i drganiach

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w warunkach narażenia na hałas, którego:

- poziom ekspozycji** przekracza wartość 80 dB (odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego czasu pracy, określonego w Kodeksie pracy),
- szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
- maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB.

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w warunkach narażenia na hałas:

- infradźwiękowy** (niesłyszalny, o częstotliwości od 2 do 16 Hz),
- ultradźwiękowy** (niesłyszalny, od 10 do 100 kHz).

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w warunkach narażenia na drgania:

- działające na organizm przez kończyny górne,
- o ogólnym działaniu na organizm.

UWAGA!

Szczegółowe parametry hałasu i drgań, przy których jest zabronione zatrudnianie młodocianych, określa rozporządzenie RM z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym (Dz. U. Nr 85, poz. 500 z późn. zm.). Przepisy przewidują wyjątki od powyższych zakazów, wynikające z konieczności nauki zawodu.

ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ

Odzież roboczą, ochronną i sprzęt ochrony osobistej dostarcza pracownikom nieodpłatnie pracodawca.

Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy.

Pamiętaj!

Skuteczność środków ochrony zależy w dużym stopniu od:

- ❑ należytego ich dopasowania do pracownika
- ❑ utrzymania ochron w czystości i w stanie sprawności technicznej
- ❑ przeszkolenia pracowników w zakresie zasad posługiwania się tymi środkami



ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ

Środki ochrony indywidualnej powinny:

- ❑ być odpowiednie do istniejącego zagrożenia i nie powodować same z siebie zwiększonego zagrożenia
- ❑ uwzględniać warunki istniejące w danym miejscu pracy
- ❑ uwzględniać wymagania ergonomii oraz stan zdrowia pracownika
- ❑ być odpowiednio dopasowane do użytkownika
– po wykonaniu niezbędnych regulacji
- ❑ posiadać oznakowanie CE

ODZIEŻ OCHRONNA

Odzież, która okrywa lub zastępuje odzież osobistą i chroni przed jednym lub wieloma zagrożeniami **m.in.**

kombinezony, kamizelki, spodnie,
fartuchy, kamizelki ostrzegawcze



Środki ochrony indywidualnej muszą posiadać oznakowanie CE

ODZIEŻ OCHRONNA cd.

Odzież ochronna chroni przed:

- ❑ czynnikami chemicznymi – gazy, pary, ciecze, pyły
- ❑ czynnikami biologicznymi – przy pracach w narażeniu na zanieczyszczenie ciała substancjami podatnymi na gnicie lub zainfekowanie albo odpadami
- ❑ czynnikami mechanicznymi – przed przecięciem, przekłuciem np. nożem, pilarką łańcuchową, przed wplątaniem w wirujące elementy maszyn; przy pracach, podczas których pracownicy muszą być dobrze widoczni, w tym wykonywane na torach kolejowych, w miejscach o wzmożonym ruchu pojazdów, w transporcie wewnątrzzakładowym



ODZIEŻ OCHRONNA cd.

Odzież ochronna chroni przed:

- ❑ niską temperaturą, deszczem i chłodem – np. w komorach chłodniczych, na zewnątrz pomieszczeń
- ❑ czynnikami termicznymi – np. odzież stosowana w przemyśle hutniczym, dla strażaków, spawaczy – przy pracach stwarzających ryzyko zapalenia odzieży od płomienia, gorących odprysków metali, przy spawaniu, kuciu oraz odlewaniu metali
- ❑ zamoczeniem ciała lub przesiąknięciem odzieży w wyniku stosowania wody, roztworów, tłuszczów lub innych substancji płynnych, wilgotnych, oleistych lub tłustych; w kanałach ściekowych, rowach, podziemnych kryptach, studzienkach, cysternach, kadziach, zbiornikach – w narażeniu na kontakt z wilgotnymi lub mokrymi ściankami





ŚRODKI OCHRONY GŁOWY

m.in. hełmy ochronne, hełmy ochronne z wyposażeniem dodatkowym, czapki, kapelusze kaptury, chustki i inne nakrycia głowy



ŚRODKI OCHRONY GŁOWY cd.

Nakrycia głowy – stosowane są przy pracach:

- ❑ w narażeniu na działanie pyłów toksycznych albo substancji żrących lub drażniących
- ❑ w kanałach ściekowych, rowach, studzienkach, cysternach lub innych podobnych miejscach, zanieczyszczonych substancjami i materiałami toksycznymi, drażniącymi, żrącymi, podatnymi na gnicie lub mogącymi być źródłem infekcji





ŚRODKI OCHRONY GŁOWY

Nakrycia głowy – stosowane są przy pracach

- ❑ na zewnątrz pomieszczeń – w narażeniu na deszcz albo działanie niskiej lub wysokiej temperatury
- ❑ w komorach chłodniczych
- ❑ przy których włosy pracowników są narażone na wciągnięcie przez ruchome części maszyn lub urządzeń mechanicznych



ŚRODKI OCHRONY GŁOWY cd.



Hełmy ochronne – stosowane są przy pracach narażających pracowników na urazy głowy, np.:

- ❑ budowlanych – na rusztowaniach i w ich sąsiedztwie, przy rozbiórkach obiektów budowlanych, prace montażowe i instalacyjne
- ❑ na mostach, konstrukcjach stalowych, masztach, dużych zbiornikach i rurociągach, stacjach energetycznych, prace remontowo-montażowe przy kotłach i ich instalacjach



ŚRODKI OCHRONY GŁOWY **cd.**



Hełmy ochronne – stosowane są przy pracach narażających pracowników na urazy głowy, np.:

- ❑ ziemnych i skalnych, prace w wykopach, rowach, szybach i tunelach
- ❑ z materiałami wybuchowymi
- ❑ przy wielkich piecach, w zakładach przeróbki rud, kuźniach i odlewniach metali
- ❑ w sąsiedztwie urządzeń do podnoszenia, dźwigów i przenośników



ŚRODKI OCHRONY GŁOWY cd.



Hełm należy wycofać z użytkowania, jeśli został poddany silnemu uderzeniu lub wykazuje oznaki uszkodzenia oraz gdy upłynął okres jego stosowania podany przez producenta.



Środki ochrony indywidualnej muszą posiadać oznakowanie CE